

Q 試験の詳細はいつ頃わかりますか？

A 試験の詳細は、各試験の試験案内等でお知らせしています。案内の配布は試験実施日のおよそ1か月前を予定しています。

Q 試験当日は、どのような服装で行けばよいですか？

A 特に指定はしていませんが、スーツや制服を着用する方が多いです。

Q 筆記試験の過去の問題は公表されていますか？

A 過去の問題は公表していませんが、出題分野などは各試験案内の中で公表しますので、そちらをご覧ください。

長野市役所 採用のギモン

Q & A

Q インターンシップは行っていますか？

A 学生の就職意識の向上を図るとともに、市行政の魅力ややりがいを積極的に伝えることを目的として、インターンシップを実施しています。募集時期や実施方法は、長野市ホームページをご覧ください。

Q 配属先はどのように決まるのですか？

A 配属先は、本人の希望や適性、能力などを考慮して決定されます。そのため、本人の希望どおりにならないこともあります。

Q 長野市出身ではありませんが、有利不利はありますか？

A 長野市外の出身であっても、有利不利はありません。職員にも市外出身者は多数います。

Q 入庁後のフォロー体制はどうなっていますか？

A 入庁後1年間は、業務面や生活面の不安を解消できるよう、所属内に指導者(主に主査級)、アドバイザー(係長又は課長補佐級)を選任し、様々な指導や相談といったフォローを行っています。

Q 採用説明会はありますか？

A Web説明会や対面での説明会を随時行っています。開催時期や応募方法は長野市ホームページをご覧ください。

Q 家庭の都合で長野市外に住まなければならないが、採用試験を受験できますか？

A 長野市外にお住まいであっても、問題ありません。ただし、通勤手当には上限がありますので上限を超えた場合は自己負担になります。

長野市総務部職員課

〒380-8512
長野県長野市大字鶴賀緑町1613

Tel: 026-224-5003 Fax: 026-224-7494
e-mail: shokuin@city.nagano.lg.jp

ながのご縁を



信都・長野市

職員採用 HP



市長メッセージ掲載中!

働くから、
動かす
ナガノシ。

長野市役所
採用パンフレット

働くから、動かすナガノシ。



市長と座談会

顔の見える関係性を紡ぐ 公私ともに 中核市のおもしろさを実感

荻原市長 長野市役所で働く魅力を皆さんはどんな時に感じますか？

清水さん 中核市ということもあり、県内の自治体に比べ、大規模な仕事ができるのが魅力です。私が働いている観光振興課で言えば、2022年度は七年に一度の善光寺御開帳の開催や、真田信之公が松代藩に入学して400年の節目の年であるなど、貴重な歴史・文化に触れる行事もあります。そのような行事を含め、長野市の魅力を全国に向けプロモーションする活動は、スケールの大きさにワクワクしました。

中澤さん 土木技師として都市計画の仕事に従事していますが、他の市町村と比べてスケールの大きさは感じます。道路や河川、上下水道など様々な業務に携われるのも嬉しいです。また、県や国に比べて暮らしに密着した部分を担うので、「誰のために何をするか」は明確で、やりがいを感じやすい気がします。

高橋さん 市の保健師は、病気になる前の予防に関われるのが魅力で入職を決めました。子どもが好きなので、保健センターに定期健診に来る赤ちゃんやお母さんとの交流は楽しみのひとつです。コロナ禍で大変なこともあります。苦楽を共有できる同期に出会えたことも宝物だなと思います。

荻原市長 中村さんは子育て中と伺っていますが、仕事と生活の balan

スはどうですか？

中村さん 仕事の面では、長野市役所は休みなどが取りやすい環境が整っていますし、男女関係なく、子育てしながら働きやすい環境だと思います。私もこれから3ヶ月ほど育休を取りますが、なにより理解ある上司・同僚に恵まれ感謝しています。また、子育ての環境としても、長野市は首都圏や山間部へアクセスしやすいですし、都市機能と自然のバランスがいいのは魅力です。私は学生時代に野球をしていたので「南長野運動公園」に思い出が多く、今も子どもたちと一緒に外に出て噴水や芝生で遊んでいます。

荻原市長 子育てしやすい環境は、長野市全体の魅力にしていきたいですね。皆さんは長野市でお気に入りの場所はありますか。

チャレンジ精神を持って前へ 人と暮らしを守り、育て、 輝くナガノ

長野市は「オリンピックを呼ぼう」というチャレンジをし、世界中から「世界一になりたい」というチャレンジャーが集まった地です。子育て支援、災害対策や高齢者福祉、地域経済の活性化など取り組むべき課題は多くありますが、私は、レガシーとして市内に根付くチャレンジ精神が大きな推進力になると信じています。市役所というのは、自らが創り出すアイデアや政策が市民の暮らしに直結する、非常に重要な役割を担っています。自身の知識やキャリアを活かしたいと集う皆さんと一緒に、常にチャレンジ精神を持って、全力で市政運営に取り組んでいきたいと思っています。

若者のアイデア、新しい力を歓迎します！



荻原健司市長
好きな言葉「本気は本物か」

暮らしやまちを固立！



都市計画課 中澤大輝
技師 / 令和元年入庁



三陽保健センター 高橋文香
保健師 / 令和元年入庁



観光振興課 清水美有
主事 / 平成29年入庁

規模の大きな挑戦は長野市だから可能！



資産税課 中村友哉
主事 / 平成29年入庁

清水さん 私は「戸隠キャンプ場」が好きです。動物との触れ合いや川遊び、Eバイク体験など様々なコンテンツが揃っていて、若者や家族連れ、県外からの方も多く見かけます。

中澤さん 3年前からスノーボードを始めて通うようになったんですが、戸隠はスキー場もいいですね。今まで気づかなかった長野市の魅力は、まだまだあるような気がしています。

荻原市長 歳をとると守りに入りやすくなるけれど、スポーツの経験上、攻めていないとチャンスは巡ってこないんですね。皆さんが感じる魅力や「もっとこうだったらいいのに」というアイデアをどんどん出してもらって、一緒にチャレンジしていきたいと改めて感じました。

市民の生活を支える市役所

生活の中で当たり前のように利用している施設やサービスの中には、市役所が中心となって提供しているものがたくさんあります。市役所の窓口だけでなく、もっと身近なところから市民の生活に寄り添い、そして支えています。

農林業振興

スマート農業への支援をはじめ、農福連携、担い手づくり、災害対策など農林業振興に対する業務を行う

観光振興

観光PR活動や観光施設の管理、国際交流推進などの業務を行う

保健福祉

高齢者・障害者・子どもへの支援をはじめ、保健所や保育園等の運営を行う

都市計画

安心安全の住みやすいまちづくりのため、都市計画の策定や道路等の建設を行う

長野市役所本庁舎

市政に関わる各種計画策定、条例制定、税の賦課・徴収、許認可手続きなど、市民の暮らしに直結する様々な業務を行う

教育

市立学校・給食センター・図書館や博物館などの運営、学校教育、文化財保護、生涯学習など、教育に関し多岐にわたる業務を行う

商工業振興

商工業振興に向けた環境整備や、事業者の継続・発展及び新産業創出に向けた支援などを行う

公共交通政策

まちづくりと連携した地域公共交通ネットワークの形成や持続可能な公共交通に向けた業務を行う

支所

各種窓口事務をはじめ、地域おこしや住民自治に関する業務など、より地域に密着した業務を行う

ゴミ収集

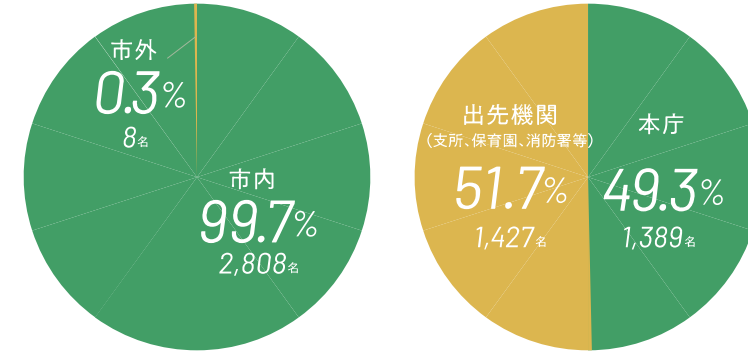
市内のゴミ処理をはじめ、ゴミ処理に関する調査や減量・資源化への取組、分別等の啓発や指導を行う

データで見る長野市職員

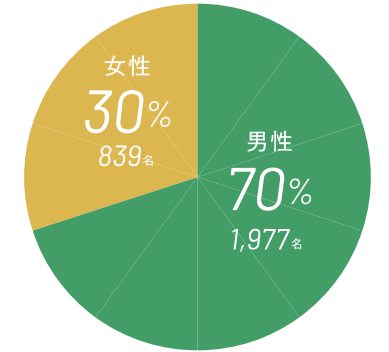
全職員 **2,816人**
(令和4年4月1日現在)

勤務場所

勤務地は基本的には長野市内となります。所属部署により一部県外への出向がある場合もあります。



男女比率



職員の平均年次有給休暇取得日数



職員の月平均時間外勤務の状況



女性職員の採用割合



育児休業取得率



育児休業が取りやすい環境で、復帰後も仕事と家庭の両立ができるよう支援しています。ここ最近では、男性の取得率も上がってきています。

職員の定着率 (入庁3年以内)



初任給

(令和4年4月1日現在)
※地域手当3%のみ含む

大学卒業程度	約201,600円
短大卒業程度	約184,400円
高校卒業程度	約167,100円
社会人経験 (例:30歳、勤務経験8年の場合)	約245,300円

勤務時間

標準的な勤務時間	8:30~17:15 (休憩時間 12:00~13:00)
週の勤務時間	38時間45分

期末・勤務手当(ボーナス)

給料等の1か月分をベースに、年間4.4か月分(令和4年度実績)の期末・勤務手当が支給されます。支給月は6月、12月の年2回です。

諸手当

地域手当として基本給の3%の他、家族・住まい・通勤・勤務などの状況に応じて、扶養手当、住居手当(上限28,000円)、通勤手当(上限55,000円)、時間外勤務手当、管理職手当、寒冷地手当、退職手当などが支給されます。

休日・休暇など

休日: 土・日曜日、祝日、年末年始(12月29日~1月3日)
※ただし、職種や勤務場所などによって異なる場合があります。
休暇: 年次有給休暇(年間20日付与、20日まで翌年に繰越し可能)
特別休暇(有給): 夏季休暇(年間5日付与)、子の看護休暇(5日※2人以上の場合10日)、結婚休暇、育児参加休暇、産前産後休暇、短期介護休暇、忌引など

福利厚生制度

市町村職員共済組合が、住宅・自動車の購入のための資金貸付事業等を行っています。また、職員互助会が宿泊・文化芸術鑑賞等の助成、結婚祝い・出産祝い等の給付事業等を行っています。

健康管理

年1回の健康診断又は人間ドック補助(30歳以上)を実施しているほか、ストレスチェックや保健指導、産業医面談等も行っています。

サークル活動

互助会活動の一環として、有志でクラブ活動を行っています。さまざまな職種、所属の職員と交流でき、仕事の上でも、困ったときに頼りになる仲間と出会うことができます。
【体育クラブ】野球、ソフトテニス、男女バレーボール、バドミントン、スキー、男女バスケットボール、サッカー、硬式テニス、卓球
【厚生クラブ※】綱引き、ゴルフ、ランニング、華道、囲碁、将棋、水泳、早起き野球
※県市役所職員体育大会の項目にないスポーツは「厚生クラブ」となります。

長野市を支える

15人

先輩からのメッセージ

遊びたくなる公園を
設計から管理まで



都市整備部
公園緑地課
技師 横村茉莉花

都市公園区域の計画変更や少年科学センターの改修に向けた設計業務、遊具の発注業務などを担当しています。公園、道路、河川、上下水道など様々なインフラ整備があり、刺激も学びも多い日々。福利厚生や充実や先輩女性職員が存在など、働きやすい環境が魅力です。

土木



建設部・都市整備部
上下水道局など

直に声を聴きながら
広く建築に携わる



建設部
建築指導課
技師 阿部祐介

開発事業者や市民からの相談や申請を受け、都市計画法に基づく指導や審査を行います。道路の新設などは、関係部局と連携して時間をかけて協議するので、竣工の達成感もひとしお。建築職ながら、長野市のための建物づくりやまちづくりに関わることが魅力です。

建築



建設部・都市整備部など

最適な手法を見極め
暮らしを守る専門職



建設部
建築課
技師 田中遼太郎

市有施設で行う改修工事の仕様などについて検討しています。なかでもオリンピック施設など大規模施設は特殊な機器や設備のため、専門知識が欠かせません。幅広い業務で市民の生活をより良いものにすることができるのは、市役所でなければできない経験です。

電気



環境部・建設部
上下水道局など

業務を通じて
長野の魅力を再発見



地域・市民生活部
地域活動支援課
主事 飯沼祐実

都市部から移住して地域活性に取り組む「地域おこし協力隊」の募集や活動支援を担当しています。中山間地区に足を運ぶ機会が増え、「長野市にこんな景色があったんだ」「この地区の果物ってこんなにいいんだ」と、新たな魅力に触れる日々が楽しいです。

事務



市長部局・
教育委員会等行政委員会・
上下水道局・消防局

安全・安心を基盤に
賑わいある街を創る



建設部
河川課
技師 山内和紀

河川改修・雨水排水路整備工事に係る、設計、積算、監督、地元調整等一連の業務を担当です。自身の考えを反映した社会インフラ整備ができるのは、大きなやりがいであり魅力。法令や基準書等を熟読し、現場に出て学ぶことで、課題解決と成長につながっています。

土木



建設部・都市整備部
上下水道局など

利益追求だけでなく
多く笑顔を生む現場



建設部
住宅課
主査 瓜生瑛俊

市営住宅の機械設備に係る改修、入居前の住戸修繕などを行います。老朽化したエレベーターや浴槽のない浴室など、それぞれ異なる状態を図面に落とし込み、工事が滞りなく進んだときは一安心。市民の笑顔に直接繋がる現場で学べることは、大きなやりがいです。

機械



環境部・建設部・上下水道局など

安心安全な水を守る
縁の下の力持ち



上下水道局
浄水課
技師 高見澤勇太

水道水や水道水のもととなる水の水質検査を行います。水道管破損の早期発見や供給停止等を防ぐため、地上に漏れ出た水の検査も担当のひとつ。浄水・下水処理施設などプラントの運転管理、環境保全や公害対策などを通じて生活を守る、やりがいのある職種です。

化学



保健所・環境部・上下水道局など

多方面と協力を図り
不幸な命を減らす



長野市保健所
食品生活衛生課動物愛護センター
主査 宮下雅行

ペットの困りごと相談、犬猫の引取り、徘徊犬の捕獲、負傷犬猫の収容・治療などの業務を担当しています。中核市として保健所を有する長野市は、動物愛護の普及啓発のため猫舎・動物愛護交流棟を新築。大きな発信力をもって独自の施策を考え、行動できる環境です。

獣医師



保健所

予防の視点から
健康寿命延伸に貢献



長野市保健所
健康課健康づくり担当
保健師 小田切翔子

健診データに基づく訪問保健指導が担当です。生活等について市民から教えていただき、生活習慣病予防について一緒に考えます。多職種等と連携し取り組めるのは市役所ならではの。身体を大事にしたいと感じていただき、予防の視点で関わることがやりがいです。

保健師



保健福祉部・保健所・
こども未来部など

善光寺や松代城など
独自の魅力が満載



長野市教育委員会
長野市立博物館
主事 野村駿介

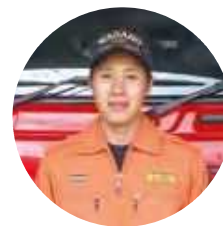
古文書をはじめとする様々な資料を収集し、調査研究した成果を市民の皆様に発信しています。文化財の保存・活用から市民向け講座の企画運営まで、幅広い業務は市役所ならではの。歴史文化を活かし、次の世代に引き継ぐためのまちづくりに取り組んでいます。

学芸員



教育委員会など

有事に備えた訓練と
最前線で行う人助け



長野市消防局
篠ノ井消防署消防救助担当
(特別救助隊)
消防主事 永井雄介

消防職員は、警察や検察、海上保安庁などと共に治安維持に従事すると規定された公安職。命をつなぐリレーの第一歩目を担う重要な役割です。火災や救急、救助などの災害に安全・確実・迅速に対応するための訓練を積み、県内外さまざまな現場に向かっています。

消防士



消防局など

助言や提案を通じて
街の安全安心に寄与



長野市保健所
食品生活衛生課
薬剤師 中山拓哉

薬局や飲食店などの許認可や監視指導、食品の試験検査などを通して医薬品、医療機器、食の安全を確保する業務を担当しています。市民や業者の方と近い距離で仕事をしながら、獣医師や保健師など多職種との交流を通じて、幅広い知識の習得や経験を積めることが魅力です。

薬剤師



保健所など

広い世代に関わり
共に考える相談相手



長野市保健所
健康課
栄養師 本田真夢

乳幼児健診や離乳食教室などでの栄養相談、健康診断の結果をふまえた保健指導などを行っています。保健師や歯科衛生士などの職種と一緒に企画、実施できるのは市役所ならではの。乳幼児から成人まで幅広い世代の悩みや困りに寄り添えるのがやりがいです。

栄養士



保健所・こども未来部
教育委員会など

気持ちに寄り添い
信頼関係を深める



こども未来部
保育・幼稚園課
柳町保育園 保育司 永池真奈

年少クラスの担任をしています。日々の保育のなかで、子どもたちの成長を援助したり、保育の記録や保護者の対応をしたりさまざまな業務があります。寄せられるニーズに対し、先生達と協力し、長野市としてできる支援を考え、伝えられる環境がありたいです。

保育士



こども未来部(保育園)など

自分磨きを怠らず
安心・安全を守る



長野市消防局
中央消防署安茂里分署
消防主事 吉澤友里

救急車で傷病者の元へ駆けつけ、適切な処置を施しながら病院へ搬送しています。「あなたがいてくれてよかった」など感謝の言葉は大きなやりがいです。「自分磨きが一人でも多くの命を救う」をモットーに、市の職員研修などを通じスキルアップに励んでいます。

救急救命士



消防局など

市役所で働くって どうですか？ 職員に聞いてみました！

多くの学びを今後のキャリアにつなげたい

入庁から8年が経ちました。採用時に配属された庶務課法規担当では、主に条例の制定・改廃に関連する業務を行い、現在は議会事務局に勤務しています。議会事務局は、市民の代表である議員の議会活動をサポートし、年に4回開かれる定例会や委員会の運営補助（議会と市役所間の連絡調整、資料準備等）、行政視察の計画や受入れ、会議録校正などを担う部署です。

現在の仕事は、新しい施策や条例の制定・改廃など、市政に関する様々な情報をタイムリーに知ることができ、とても勉強になりますし、滞りなく定例会が終了すると大きな達成感を味わえます。議会事務局での経験や得た知識を、今後携わる様々な業務に生かしていきたいと思っています。

市役所の仕事は窓口のイメージが強かったのですが、庶務課法規担当 議会事務局と管理部門が続き、入庁当初こそ戸惑いもありましたが、8年経った現在では、内部の仕事も合っていると思うようになりました。

県内南信の出身ですが、就職を機に長野市にきました。生活の面でも長野市は暮らしやすく、一市民としても魅力的なところだと感じています。また、職場の環境、上司や同僚など周囲の環境にも恵まれ、長野市役所に就職してとても良かったと思っています。



career
平成27年
入庁



議会事務局
総務議事調査課
主事 馬場悠生子

長野県南信出身、県外の大学に進学し就職を機に長野市へ。採用時は庶務課法規担当に配属。現在は議会事務局にて議会活動をサポート。

自ら手がけた仕事を身近で感じる嬉しさを実感

生まれ育った長野市をよくする事業に携わりたいと考え、都内の証券会社から長野市役所に転職、Uターンしました。情報システム系の課を経て、商工労働課は2部署目です。

この3年ほどは、新型コロナウイルス感染症に関する事業者支援を担当し、国の交付金を活用した事業に取り組みました。長野市は県内で一番大きな自治体なので独自性を模索しながら、他市町村の見本となるような、より効果的な政策を立案するよう意識しています。街なかで自分の手がけた事業を見かけると、やりがいと達成感を感じます。

一口に市役所職員と言っても、趣味も年代も様々ですが、先輩や同僚に気軽に相談ができる環境があったからこそ、今回の事業者支援もスピード感を持って実施できたと思います。このような気軽に相談ができる職場環境も長野市役所で働く魅力のひとつかもしれません。



商工観光部
商工労働課
主査 田中将之

民間企業からの転職後、情報政策課に配属。現在は商工労働課。総務省への出向を経て「ながのビッグプレミアム商品券」などを担当。



career
平成24年
入庁

解決に向かう視点を大切に重ねるチャレンジ

「広報ながの」や「市政テレビ」の制作など広報の総括をしています。今一番のやりがいは、みんなで議論しながらつくったものが形に残るところ。市民の目に留まる、印象に残るものづくりを大切にしています。

入庁当初は福祉系の課に在籍し、市民に密着した仕事を経験することができました。若い頃は目の前のことに必死でしたが、係長になった頃から周囲に判断を求められることが増え、責任が重くなった覚えがあります。「できません」ではなく「どうしたら解決に向かえるか」という視点を持つこと。先輩の背中を見ながら、一番は自分自身がブレないように気をつけています。

今の私があるのは、家族の理解と協力、そして職場の皆さんの支えがあってこそ。特に子どもが小さいときは、皆さんにたくさん助けられました。働きやすい環境でチャレンジに満ちた行政をしている長野市、若い力に期待しています。



career
平成5年
入庁

企画政策部
広報広聴課
課長補佐 小林喜和子

採用時は福祉部厚生課へ配属。収納課、市民課、支所、保健所、公民館、監査などを経験。現在は広報広聴課で広報の総括を務める。



career
平成6年
入庁

新産業創造推進局
スマートシティ推進チーム
課長 羽田稔

採用時は長野駅東口の区画整備事業で換地補償業務を担当。中小企業庁や企業への出向等10箇所を経て、現在はスマートシティ推進チームを担当。

意義深い、生まれ育った故郷をよくする仕事

生まれ育った故郷をよくする仕事。私にとっては、それが一番の魅力です。大切にしているのは、多くの人が根本的に持つ「長野市のために」という思いを共有すること。仕事を超えて話ができるよう、声をかけてもらえるよう心掛け、取り組んでいます。

課長になった今も自身の業務があるので、半分はプレイヤーをしながら、最近は、組織がうまく回るような全体のマネジメントや、次世代の育成も考えるようになりました。自分のなかでは、30代での中小企業庁や、まちづくり会社への出向がターニングポイント。市役所とは異なる立場、内容の仕事を経験させていただき、善光寺門前の街並みや文化などを生かしたまちづくりやスマートシティNAGANO構想など、その後の担当業務の取組につながっていると感じます。

どんな経験も成長につながる職場です。同僚や先輩との交流や、市役所の様々な仕事を通じ、人生を豊かにしてもらえたら嬉しいです。

キャリアパス

昇格・昇級について

主事級 (一般職層)	主査級 (一般職層)	係長級 (監督職層)	課長補佐級 (管理職層)	課長級 (管理職層)	部長級 (経営職層)
月収例: 280,000円	月収例: 385,000円	月収例: 450,000円	月収例: 488,000円	月収例: 516,000円	月収例: 594,000円
・日常業務の遂行者	・日常業務の高級遂行者 ・係長の補佐	・係(担当)所管事務及び特命事項の担当者 ・所属(課等)目標の実施者 ・一般職員の指導監督者	・所属所管事務の調整者 ・所属目標の進捗管理者 ・所属長の補佐	・所属及び特命事項の統括責任者 ・所属目標の推進者	・部局及び特命事項の統括責任者 ・施策の推進者

※各職階の平均給与額に職員全体の平均的な手当支給額(期末・勤労手当を除いた、時間外、通勤、扶養手当等)を加えた金額を掲載しています。
※職員の勤務・家族状況等により変わるため、あくまで参考程度としてください。

人事異動について

概ね2~5年程度で異動があります。配属先は、本人の希望や適性、能力をはじめ、所属長からのヒアリングや人事評価などから総合的に判断しています。

仕事と育児の両立

長期間の育休取得も快く受け入れていただき、取得前から業務と並行して後任の方への引継ぎを進めることができました。復帰後は経験のある業務を担当するなど十分な配慮をしていただきました。育休を取得したことで妻や子どもへの愛情がさらに深まり、家族みんなで成長することができました。今後は育休を取得する男性が増えるように、自分の経験を伝えていこうと思っています。



会計局会計課
主事 北村和也

長野市プロジェクト紹介

PROJECT 01

城山公園再整備プロジェクト

担当部署一覧

建設部 都市整備部 など

120年の歴史ある城山公園を、県立美術館の全面改修に合わせてリニューアル。シンボルの噴水広場を核に、より親しみやすく、心おちつく公園を目指しました。回遊性の向上や防災公園としての機能強化も意識しています。



都市整備部
都市計画課 係長 酒井 修一(事務職)
当時の所属・役職: 都市政策課 係長

財政支援確保に向け、国の補助金申請など事務手続きを行いました。

こだわりポイントと印象に残ったこと
複数年度に渡る事業で、財政支援が途切れないよう、事業進捗に合わせた補助金の運用管理を行いました。事前の現地見学では、普段は見ることのない整備過程の一部に立ち会えたのが印象的でした。

総務部
危機管理防災課 係長 名川 雄一郎(電気職)
当時の所属・役職: 建築課 係長

電気系統の要である受変電設備など整備に関する監督を行いました。

こだわりポイントと印象に残ったこと
様々な作業の輻輳を加味し、工程に遅れがないよう努めました。この先、昼の顔と夜の顔を併せ持つ城山公園が、長く親しまれ賑わっている姿を想像すると、携わった者として幸せを感じます。

都市整備部
公園緑地課 係長 駒村 幸司(土木職)
当時の所属・役職: 公園緑地課 主査

旧公園の解体に始まり、各種設備の設計・監督に携わりました。

こだわりポイントと印象に残ったこと
第3者への災害防止のため、安全管理を徹底。噴水設備は、コンセプトである芸術性を実現するため「鑑賞」と「親水」の両機能が設計されており、相違がないようバランス重視で工事を進めました。

都市整備部
公園緑地課 係長 塚田 武志(土木職)
当時の所属・役職: 公園緑地課 係長

全体工程の把握と予算管理、周辺関係者との調整を行いました

こだわりポイントと印象に残ったこと
県立美術館の建設、県道の交差点改良、市道の交差点改良・バス停設置、電線類地中化、道路美化など輻輳する工事の調整。土木職の技術力とは違う力も試される、やり甲斐のある事業でした。

建設部
建築課 係長 星野 祐樹(機械職)
当時の所属・役職: 建築課 主査

公園内の上下水道、災害用トイレに関わる整備を行いました。

こだわりポイントと印象に残ったこと
積極的に打ち合せを行って連携を密にすることで、期限内の完成を達成しました。出来上がっていく姿を最前線で見ることができ、インフラ整備という下支えができたことにやりがいを感じています。

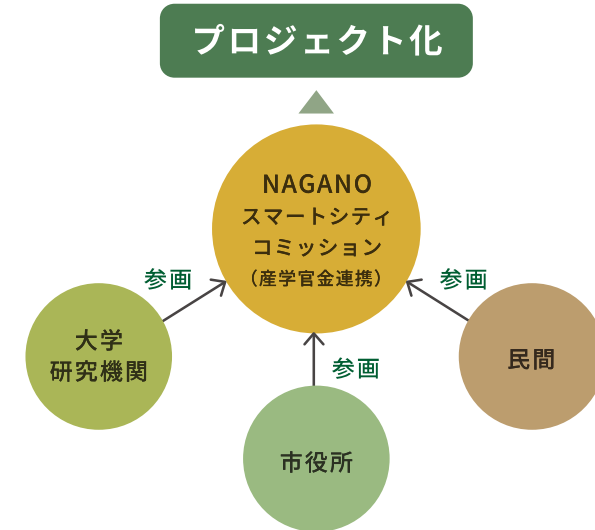
PROJECT 02

新産業創造プロジェクト

担当部署一覧

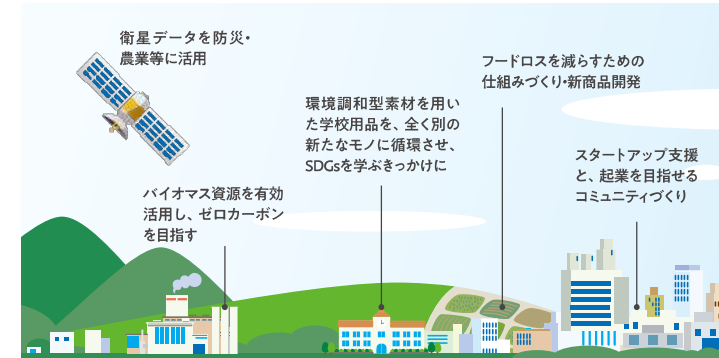
新産業創造推進局 環境部 農林部 企画政策部 観光商工部 など

地元をよく知る市役所だからこそ掘める課題や弱点を好機と捉え、技術と斬新なアイデアを掛け合わせ、新たな価値を生み出し続ける持続可能な地域産業を確立していきます。まちづくりへの想い(ジモト愛)を、スピーディーにプロジェクト化し実現できる、チャレンジングなフィールドがここにあります。



「スマートシティの実現」「スタートアップ企業の支援・誘致」「バイオマス産業都市構想の推進・自治体新電力」を市の成長エンジンと捉え、教育・研究機関、民間企業、市民と共に様々な事業を推進しています。

令和4年度プロジェクトの一例



新産業創造推進局
産業基盤創生・人材育成チーム 係長 室田 富美枝

大都市圏等から若者を呼び込む「ながの起業家創出プログラム in 東京」を担当しています。

やりがいや将来の長野市について
事業立ち上げから携わり、経営者や事業者、参加者とやり取りしながら運営支援を行っています。「参加して良かった!」の声を励みに、チャレンジャーに選ばれる、活気溢れるまちを目指します。

新産業創造推進局
スマートシティ推進チーム 係長 山口 力

「スマートシティNAGANO構想」実現に向け、実証プロジェクトの支援や企画調整等を行っています。

やりがいや将来の長野市について
正解のないなか、自らの創意工夫によって、企業と同じ目標に向かえることがやりがいです。日頃の困りごとや希望に対して先端技術等を効果的に活用し、幸せが実感できる長野市を実現したいです。

新産業創造推進局
バイオマス推進チーム 主事 村上 文香

バイオマス資源活用に向けて企業同士を結び、地域の特色を活かした取組を支えています。

やりがいや将来の長野市について
絶えず技術開発が行われ、知識を要するバイオマス。信州大学等の研究機関や技術を有する企業と連携して地域内に低炭素な電力・燃料事業を興し、雇用創出や環境にやさしいまちづくりを進めます。

新産業創造推進局
スマートシティ推進チーム 主事 細井 雄大

フィールドワークやディスカッションの場を通じ、若者のアイデア実現を目指しています。

やりがいや将来の長野市について
やりがいは、市民や市内の5大学・高等専門学校などの学生、またその想いや考えに触れ、真剣な姿を目の当たりにできること。産学官それぞれの強みを活かし、若者が集う魅力的なまちが目標です。

PROJECT 03

オリンピック施設建設プロジェクト

エムウェーブ



都市整備部 まちづくり課
係長 水野 洋海(建築職)

【当時の所属・役職: オリンピック局施設課 技師】

現場監督者との打ち合せや書類チェック、現場検査等を担当しました。それまでの座学が即実務となり、先輩の姿に学ぶ日々。現場は広くて特殊技術もあり、担当3人で手分けしても時間が掛かります。日焼けと筋肉痛には常に悩まされました。

採用希望者へのメッセージ

市有施設の維持は、市民に喜んでもらい、大切に使うてもらえるよう、ハードとソフトの両面を支える必要があります。大勢と出会って繋がる仕事を誇りに、市民の充実のため共に取り組みましょう。



建設部 建築指導課
課長補佐 渡辺 芳宏(建築職)

【当時の所属・役職: オリンピック局施設課 技師】

入庁間もなくホワイトリング建設事業の副担当となり、設計・監理、補助金申請、視察対応等に携わりました。大会後の利用方法や財政負担の見通しを問われるなど、技術力だけではなく、幅広い知識やチームワークの必要性を感じました。

採用希望者へのメッセージ

我々技術職の役割は、長野市が持つ有形・無形の資産を活かした「まちづくり」をすることです。より健やかで幸せな長野市をつくるため、一緒に働ける日を楽しみにしています。